



Nyt fra din rådgiver

Godtgørelse af elafgift

Vær opmærksom på de nye satser, hvis din virksomhed skal søge om godtgørelse for elafgift i 2026 og 2027

Skattestyrelsen informerer

Afgiftssatsen for elafgift har ændret sig. I en 2-årig periode fra 1. januar 2026 til 31. december 2027 er elafgiften midlertidigt nedsat til 0,8 øre pr. kWh (svarende til 0,008 kr. pr. kWh). Til sammenligning var afgiftssatsen i 2025 72,0 øre pr. kWh.

Det betyder, at virksomheders godtgørelsesbeløb på momsangivelsen vil være betydeligt lavere, end man er vant til. For momsregistrerede virksomheder betyder det, at der kun kan søges om godtgørelse for differencen

mellem de 0,8 øre pr. kWh og EU's minimumssats på 0,4 øre pr. kWh.

Det er virksomhedens ansvar at indberette korrekt – opdater derfor procedurerne

I Skattestyrelsen kan de desværre konstatere, at en del virksomheder har søgt om for stort et beløb i godtgørelse. Det er virksomhedens eget ansvar at sikre, at der bliver brugt den korrekte sats, og at eventuelle regnskabsmedarbejdere og interne procedurer er opdaterede.

Det er derfor meget vigtigt, at man som virksomhedsejer sikrer sig, at regnskabsmedarbejdere bliver informeret om den midlertidigt ændrede sats, så den korrekte godtgørelse bliver indberettet.

Hvis man opdager en fejl i en tidligere indberetning, skal man hurtigst muligt rette den. Skattestyrelsen har fokus på, at virksomhederne anvender den korrekte sats.

Landbrugs-, skov- og naturejendomme samles i en ny kategori fra og med 1. januar 2027

Lovforslag om at samle landbrugs-, skov- og naturejendomme i én kategori er nu vedtaget. Det betyder, at fra og med vurderingen pr. 1. januar 2027 kategoriserer Vurderingsstyrelsen ud fra ejendommens samlede karakter. Det vil sige, at de undersøger, hvilken slags ejendom det er, og hvad den bliver anvendt til ved hjælp af egne oplysninger og oplysninger fra andre offentlige registre.

Vurderingsstyrelsen ser på henholdsvis ejendommens arealer med natur, skov og landbrug og på de arealer, der anvendes til og i forbindelse med bolig og andet erhverv – og på den baggrund kategoriseres ejendommen som én af følgende 3 kategorier:

- › Ejerbolig
- › Landbrugs-, skov- og naturejendom
- › Erhvervsejendom og øvrige ejendomme

Det forventes, at ca. 13.000 ejerboliger og erhvervs- og øvrige ejendomme kommer til at skifte kategori til landbrugs-, skov- og naturejendom.

Vurderingsstyrelsen skelner ikke mellem naturarealer og landbrugsarealer

Med lovændringen bliver ejendomme i landzone, der hovedsageligt består af naturarealer – for eksempel vådom-

råder eller brakjord – kategoriseret, vurderet og beskattet på samme måde som de nuværende landbrugs- og skovejendomme.

Det vil sige, der som udgangspunkt ikke længere skelnes mellem ekstensive og intensive landbrugsarealer, skovarealer og naturarealer, når en ejendom tildeles en ejendomskategori. En ejendom skifter altså som udgangspunkt ikke kategori, hvis man udlægger et landbrugsareal til natur, for eksempel ved at lade arealet indgå i udtagningsprojekter.

Alle naturelementer vil komme til at vægte lige meget i bedømmelsen af en ejendoms juridiske kategori.

Det gælder uanset, om det er for eksempel hede, overdrev, levende hegn, en sø, mose eller en mergelgrav. Vurderingsstyrelsen bedømmer ikke i sagsbehandlingen, om én type natur er mere værdifuld end en anden.

Når Vurderingsstyrelsen undersøger ejendommens samlede karakter, ser de blandt andet på boligens størrelse og fremtoning i relation til grundens størrelse og anvendelse. Hvis ejendommens samlede karakter ikke er overvejende landbrug, skovdrift eller natur, bliver ejendommen enten kategoriseret som ejerbolig eller erhvervs-ejendom og øvrig ejendom.

Ejendomme i landzone skal som udgangspunkt kategoriseres som landbrugs-, skov- og naturejendom – medmindre en ejendom overvejende bruges til bolig eller erhverv.

Få et bindende svar

En del af lovændringen er, at du som ejer kan søge om et bindende svar om din ejendoms kategori, hvis du har planer om at foretage ændringer på ejendommen.

Du kan kun søge om et bindende svar, hvis:

- › din ejendom er i landzone
- › din ejendom allerede er kategoriseret som landbrugs- eller skovejendom – eller som landbrugs-, skov- og naturejendom med de nye regler

I svaret vil Vurderingsstyrelsen tage stilling til, om ændringerne vil påvirke ejendommens kategori. I din ansøgning skal du derfor beskrive de planlagte ændringer.

Det bindende svar om ejendommens kategori gives under forudsætning af, at:

- › ændringerne gennemføres som beskrevet
- › der ikke foretages andre ændringer, som ikke er blevet oplyst



Svaret er bindende i 5 år, så længe forudsætningerne for svaret er opfyldt, og lovgivningen ikke ændres.

Et bindende svar koster 500 kr. (2026-niveau).

Ejendomme, der allerede er kategoriseret som landbrugs- eller skovejendom, vil automatisk blive omfattet af den nye kategori ved 2027-vurderingen.

Hvis der er sket større ændringer på en ejendom siden sidste vurderingstermin, skal det dog først undersøges, om ændringerne har betydning for ejendommens kategori.

Ændringer kan for eksempel være opførelse af et solcelleanlæg på størstedelen af ejendommens areal. Så vil ejendommen blive kategoriseret som erhvervs- og øvrig ejendom.

Hvis en ejendom skifter kategori

Vurderingsstyrelsen sender breve til ejere af de ejendomme, der skifter ejendomskategori. Vurderingsstyrelsen forventer at sende brevene i løbet af foråret 2027. Brevet vil indeholde en frist for indsigelse mod den foreslåede kategori.

Kilde: Vurderingsstyrelse

Overarbejdsbetaling til deltidsansatte

Af tekstforfatter Susanne Holm

I mange virksomheder har hidtidig praksis været, at deltidsansatte først får tillæg for overarbejde, hvis de arbejder mere end 37 timer om ugen, men det er i strid med EU's deltidsdirektiv. Et par domme afsagt efter EU-domstolen har ændret den mangeårige praksis på området.

Deltidsloven i Danmark er gennemført på baggrund af EU's deltidsdirektiv, og loven fastslår, at deltidsansatte ikke må behandles mindre gunstigt end sammenlignelige fuldtidsansatte, alene fordi de arbejder på deltid, medmindre forskellen er objektivt begrundet. Det er altid en konkret vurdering, om der findes sammenlignelige fuldtidsmedarbejdere.

Som udgangspunkt vil en sammenlignelig fuldtidsmedarbejder være en ansat i samme virksomhed, der har samme type ansættelseskontrakt eller ansættelsesforhold, og som er involveret i samme eller tilsvarende arbejde som den deltidsansatte, der sammenlignes med.

Det betyder, at deltidsansatte kan have ret til at kræve efterbetaling af overtidstillæg, hvis de har udført arbejde, der ligger ud over deres individuelle arbejdstidsnorm.

Mange virksomheder skelner i praksis mellem merarbejde og overarbejde.

For deltidsansatte bliver merarbejde ofte forstået som timer ud over den aftalte deltidsnorm, men op til fuldtidsnormen.

En medarbejder, der er ansat 20 timer om ugen, kan for eksempel arbejde 27 timer i en uge uden at få overtidstillæg, fordi virksomheden først anser merarbejdet for overarbejde, når arbejdstiden overstiger 37 timer.

Hvis fuldtidsansatte i virksomheden får overtidstillæg, når de arbejder ud over deres normale arbejdstid, vil den deltidsansatte blive stillet ringere end en sammenlignelig fuldtidsansat, hvis den deltidsansatte skal arbejde flere timer ud over sin egen aftalte arbejdstid, før tillægget udbetales.

En virksomhed kan derfor ikke længere i ansættelseskontrakten, personalehåndbogen eller lønpolitikker skrive, at "overtid" først foreligger efter fuldtidsnormen, uanset den deltidsansattes individuelle arbejdstid.

Det samme gælder afspadsering. Deltidsansatte skal ikke nøjes med afspadsering 1:1 for timer ud over den aftalte deltidsnorm, såfremt fuldtidsansatte får afspadsering med forhøjet faktor for ekstraarbejde.

Problemstillingen om honorering af overarbejde er også relevant for en arbejdsgiver uden overenskomst. Deltidsansatte medarbejdere uden overenskomst skal også have overarbejdsbetaling for timer udover deres individuelt aftalte arbejdstid under samme betingelser som deres sammenlignelige, fuldtidsansatte kolleger, der modtager betaling for overarbejde.

Krav om efterbetaling

Fordi afgørelserne fortolker EU-regler, gælder deres fortolkning ikke kun fremadrettet, men også bagudrettet. For arbejdsgivere er det derfor vigtigt at være opmærksom på, at en eventuel risiko ikke nødvendigvis kun vedrører fremtidige lønudbetalinger. Der kan også være bagudrettede krav, men kravene vil skulle begrænses efter de almindelige forældelsesregler og vurderes ud fra den konkrete dokumentation.

Hvis en virksomhed bliver mødt med et krav om efterbetaling fra en deltidsansat, skal kravet vurderes konkret. Det vil blandt andet afhænge af:

- › Sammenlignelige medarbejdere
- › Regler for de fuldtidsansatte
- › Antal timer den deltidsansatte har arbejdet ud over sin aftalte normtid
- › Registrering af arbejdstiden
- › Om der er betalt almindelig løn, tillæg eller givet afspadsering

Det er derfor væsentligt, at arbejdsgiver sikrer sig dokumentation for, hvad virksomheden har betalt i efterbetaling.

Opmærksomhedspunkter for arbejdsgiver

Som arbejdsgiver bør du gennemgå dine medarbejders kontrakter samt virksomhedens politikker og praksis, så du sikrer dig, at deltidsansatte honoreres korrekt for arbejde ud over den aftalte arbejdstid.

Arbejdsgiver bør også sikre sig, at løn- og tidsregistreringssystemer kan dokumentere, hvornår deltidsansatte arbejder ud over den aftalte arbejdstid. Uden tilstrækkelig dokumentation kan det blive en udfordring at håndtere både fremadrettede praksisser og eventuelle bagudrettede krav.



Børneopsparinger og skat

I denne artikel sættes fokus på udvalgte muligheder, som med fordel kan overvejes, når der opstår interesse for etablering af en tidlig opsparing hos børn.

» Af partner, advokat (H), HD (R) Henrik Rahbek, TVC Advokatfirma og ekstern lektor i skatteret

Formålet med denne artikel er at henlede opmærksomheden på beskattningen af afkast ved forskellige investeringsmuligheder, som er tilgængelige for mindreårige, og som typisk er oplagte valg, når forældre ønsker at sikre deres børn økonomisk via opsparing i en tidlig alder og dermed forvalte børnenes penge. Det er ikke hensigten med artiklen at tilskynde til en særlig forvaltning af penge hos børn, idet en sådan forvaltning i sagens natur altid skal tage afsæt i de konkrete forhold, herunder størrelsen af formuen, konjunkturerne på finansmarkedet, investeringshorisont mv.

Typiske forvaltningsmuligheder for børneopsparingen

Når opsparingen hos børn skal forvaltes, er der typisk fire oplagte muligheder at overveje, hvilket er henholdsvis den klassiske børneopsparing, det frie depot, aktiesparekontoen samt endelig aldersopsparingen, selvom sidstnævnte måske forekommer at være meget langsigtet. I det følgende fremhæves forskellene i beskattningen af afkastet ved disse forskellige forvaltningsmuligheder, som bør medtages i overvejelserne, når penge skal forvaltes for børn.

Den klassiske børneopsparingskonto

Der kan for hvert barn oprettes én børneopsparingskonto, der skal lyde på barnets navn, hvorefter afkastet fra denne børneopsparingskonto er skattefrit.

Skattefriheden kommer imidlertid med den pris, at der i henhold til gældende regler maksimalt kan indbetales 6.000 kr. årligt på børneopsparingskontoen og maksimalt i alt 72.000 kr.

Pengene skal være bundet i mindst 7 år, så ved oprettelsen af børneopsparingskontoen kan der således tidligst fastsættes en udbetaling af pengene på et tidspunkt mindst 7 år efter oprettelsen, ligesom udbetalingen tidligst kan ske, når barnet fylder 14 år og senest i det år, hvor barnet fylder 21 år.

Denne opsparingsmulighed med et skattefrit afkast bør i sagens natur give anledning til overvejelser om, hvorvidt det ikke giver mening at indbetale de første 6.000 kr. årligt på en børneopsparingskonto, indtil det maksimale beløb på i alt 72.000 kr. er nået.

Det frie depot – med fokus på kapitalindkomst

Er der flere penge hos barnet end de omtalte 6.000 kr. årligt til indbetaling på en børneopsparingskonto, er det en overvejelse værd, om pengene skal placeres i et frit depot med henblik på at få anvendt barnets personfradrag. Investeres der således fra det frie depot i finansielle investeringsprodukter, der beskattes som kapitalindkomst, herunder eksempelvis investering i obligationer eller visse akkumulerende investeringsforeninger, vil afkastet blive modregnet i barnets personfradrag, som i 2026 udgør 54.100 kr. Det årlige afkast fra investeringen via det frie depot i disse særlige udvalgte finansielle investeringsprodukter vil således reelt være skattefrit, indtil afkastet overstiger størrelsen af det årlige personfradrag. Det er imidlertid vigtigt at få undersøgt det finansielle investeringsprodukt ordentligt, da personfradraget ikke kan udnyttes, hvis afkastet beskattes som aktieindkomst. I den forbindelse kan med fordel anvendes Skattestyrelsens positivliste, hvoraf det fremgår, hvilke investeringsselskaber der har oplyst Skatteforvaltningen om, at de er aktiebaserede, hvorefter de ikke er anvendelige i den her omtalte mulighed for at anvende personfradraget til at få et skattefrit afkast af børneopsparingen.



Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at hvis barnet har anden indkomst fra et job eller modtager uddannelsesstøtte i form af SU, hvori personfradraget også modregnes, og denne indkomst overstiger grænsen, der i 2026 udgør 54.100 kr., er det relevant at gøre sig andre overvejelser, herunder eksempelvis muligheden for at anvende aktiesparekontoen.

Aktiesparekontoen

Siden 2019 har det været muligt at investere via en såkaldt aktiesparekonto, som blev indført med henblik på at gøre det nemmere og mere økonomisk attraktivt at investere i aktier. Aktiesparekontoen er i denne sammenhæng en relevant overvejelse, når barnet selv har anden indkomst, hvori personfradraget modregnes, eller hvis afkastet forventes at have en størrelse, hvor det ikke længere kan rummes indenfor grænsen af personfradraget. Dertil kommer, at aktiesparekontoen åbner op for muligheden for at investere anderledes, herunder i aktier.

Aktiesparekontoen er økonomisk attraktiv, fordi afkastet på aktiesparekontoen alene beskattes med 17 %, hvorimod aktieindkomst fra et frit depot i 2026 beskattes med 27 % af aktieindkomsten af de første 79.400 kr. og 42 % af aktieindkomsten ud over 79.400 kr.

Den lave beskatning kommer imidlertid – tilsvarende som for den klassiske børneopsparingskonto – med den pris, at der er et loft for indskuddet på aktiesparekontoen, som i 2026 udgør 174.200 kr.

Der kan desuden kun oprettes én aktiesparekonto for hvert barn. Afkastet opgøres og beskattes i øvrigt efter lagerprincippet ved årets udgang.

Aldersopsparingen

Endelig kan indbetaling på en aldersopsparing overvejes. Aldersopsparingen er en pensionsordning, hvor der i henhold til gældende regler ikke betales skat eller afgift, når pensionen indtræffer, og pengene bliver udbetalt. Til gengæld gives der ikke fradrag for indbetalingerne på en aldersopsparing.

Det løbende afkast beskattes derimod i henhold til gældende regler med en relativ lav skattesats på alene 15,3 %, hvilket kan give anledning til overvejelse om, hvorvidt det er relevant at indbetale på en aldersopsparing.

På barnets aldersopsparing vil der kunne indbetales et årligt grundbeløb, som i 2026 udgør 9.900 kr. Ordningen har således sin naturlige begrænsning tilsvarende den klassiske børneopsparingskonto, hvortil det videre kort skal fremhæves, at pengene selvsagt er placeret med en meget lang tidshorisont.

Afkast kan blive skattepligtig hos forældrene

Selvom det ikke er formålet med denne artikel at give en indføring i de særlige værnsregler for beskatning af børn, så henledes opmærksomheden kort på, at hvis et barn har modtaget en indtægtsnydelse eller formue som gave – herunder også arveforskud – fra sine forældre, stedforældre eller plejeforældre, så beskattes indtægtsnydelsen eller

formueafkastet hos giveren, hvis denne er fuldt skattepligtig til Danmark.

Det er i den forbindelse væsentligt at bemærke, at det er indtægtsnydelsen eller formueafkastet, der beskattes hos giveren, altså den af forældrene, som har givet gaven eller arveforskuddet. Til indkomstopgørelsen hos den givende forælder henregnes således renteindtægter fra obligationer og udbytter fra aktier mv., men derimod ikke gevinster fra salg af obligationer og aktier mv.

Netop dette forhold er også værd at have med i overvejelserne, når det skal besluttet, hvorledes barnets penge skal forvaltes, herunder om pengene skal investeres i obligationer, aktier, akkumulerende eller udbyttegivende investeringsforeninger mv.

Afsluttende bemærkninger

De ovenfor beskrevne investeringsmuligheder vidner om, at der er grundlag for at gøre sig nogle kvalificerede overvejelser i forhold til, hvordan nettoafkastet efter skat kan forbedres ved tilrettelæggelsen af investeringerne indenfor de gældende skatteregler med den fordel, at der over tid skabes en endnu større opsparing og dermed økonomisk sikring af barnet, hvilket typisk er formålet med at etablere og bidrage til en tidlig opsparing.



Arbejdsmiljø og arbejds-skader ved hjemmearbejde - hvad er arbejdsgivers ansvar?

Af tekstforfatter Susanne Holm

Arbejdsmiljøloven finder også anvendelse på hjemmearbejde. Arbejdsgiver har derfor et ansvar for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, herunder opfyldelse af krav til inventar, belysning og ergonomi, hvis arbejdet udføres regelmæssigt og svarer til mindst én dag om ugen.

Derfor er det anbefalelsesværdigt, at der i virksomheden implementeres klare retningslinjer for indretning af hjemmearbejdspladsen.

Arbejdsgiver bør sørge for, at hjemmearbejdspladsen er indrettet i overensstemmelse med arbejdsmiljølovens regler, hvis arbejdet er regelmæssigt. Dette omfatter levering af ergonomisk korrekt inventar, såsom skrivebord og stol, samt belysning, der opfylder arbejdsmiljømæssige krav.

Arbejdsgiver har ikke ret til at kontrollere arbejdsforholdene i den ansattes hjem, men kan tilbyde rådgivning om korrekt indretning af hjemmearbejdspladsen via for eksempel virtuelle inspektioner eller en ergonomisk konsulent.

Skader under hjemmearbejde er også arbejdsskader

Hvis en medarbejder kommer til skade, mens vedkommende udfører sit arbejde hjemmefra, er man omfattet af arbejdsskadesikringsloven.

Højesteret har den 2. maj 2025 afgjort en sag om dette. Her faldt en medarbejder over en privat kasse efter brygning af kaffe under hjemmearbejde. Den ansatte kom ved faldet til skade. Ankestyrelsen anerkendte ikke ulykken som en arbejdsskade med den begrundelse, at kassen var en privat genstand uden forbindelse

til arbejdet. Højesteret nåede imidlertid frem til det modsatte resultat.

Højesteret lagde vægt på, at den ansatte var i færd med at udføre sit arbejde, da hun faldt, og at kaffebrygning havde en naturlig forbindelse til arbejdet. Det forhold, at hun faldt over en privat genstand, gav ikke i sig selv grundlag for at fravige udgangspunktet om, at ulykken var en arbejdsskade. Højesteret understregede, at arbejdsgiveren har ansvaret for arbejdspladsens indretning og et sikkert arbejdsmiljø – også ved hjemmearbejde. Skaden blev derfor anerkendt som en arbejdsskade.

Det afgørende er altså ikke, om skaden sker i hjemmet eller på arbejdspladsen. Det afgørende er, om skaden sker, mens medarbejderen udfører sit arbejde, eller mens medarbejderen er på vej til noget, der har en nødvendig eller naturlig forbindelse til arbejdet.

Det er altså uden betydning, om man falder over private ting eller arbejdsredskaber, hvis skaden sker i en situation, der hænger naturligt sammen med arbejdet.

Højesteret har samtidig stadfæstet, at arbejdsgivers objektive ansvar også gælder ved hjemmearbejde. Arbejdsgiver bærer derfor risikoen – også hvis ulykken skyldes forhold i hjemmets indretning.

Medarbejderen er ikke dækket, hvis skaden sker:

- › i medarbejderens fritid,
- › under private ærinder, eller
- › i forbindelse med forhold, der ikke vedrører arbejdet.

Moms er dit ansvar, men du kan få hjælp

Af tekstforfatter Susanne Holm

Indberetning af moms kan opleves som en svær opgave og bliver ofte udsat til sidste øjeblik, men der er hjælp at hente – både hos din regnskabskonsulent, revisor eller Skattestyrelsen.

På skat.dk/huskmoms kan du få hjælp til din indberetning. Læs for eksempel om:

- › Hvad du kan trække korrekt fra af moms og dermed undgå de typiske fejl
- › Hvordan du indberetter moms
- › Hvordan du betaler moms

Et nul skal også indberettes

Selvom du ikke har haft køb eller salg i virksomheden i den seneste momspæriode, skal du stadig indberette moms. Du skal da indberette et '0'.

Hvis du ikke indberetter, skal du betale en afgift på 1.400 kr. Herudover fastsætter Skattestyrelsen din moms efter et skøn, som bliver det beløb, du skal betale, indtil de modtager din indberetning.

Hvis din virksomhed ikke er aktiv, kan du hente hjælp til at lukke den på skat.dk/lukvirksomhed.

Betaling af moms

Vær opmærksom på, at Skattestyrelsen tidligst kan modtage din betaling 5 dage før fristen. Du kan med fordel tilmelde dig Leverandørservice. På den måde sikrer du, at det korrekte beløb bliver betalt til tiden, og du undgår rykkergebyrer.

På skat.dk/betal-moms kan du læse mere om dine muligheder for at betale, og hvad du skal være opmærksom på. Derudover sidder din revisor eller regnskabskonsulent klar til at besvare dine spørgsmål om moms.

Gaver til personale – særregel for julegaver



Af tekstforfatter, Susanne Holm

En medarbejder kan få skattefri gaver fra en eller flere arbejdsgivere. En medarbejder må få fysiske gaver og andre mindre personalegoder til en samlet værdi af op til 1.400 kr. i 2026.

Gavekort udover oplevelsesgavekort vil i praksis normalt være skattepligtige, ligesom kontantgaver altid er skattepligtige, hvis de kan byttes til kontanter eller har en bred anvendelsesmulighed, for eksempel et gavekort til et stormagasin. Digitale gavekort kan altid byttes til kontanter og er derfor skattepligtige.

Som arbejdsgiver skal du indberette værdien af gaven til Skattestyrelsen, hvis det er en kontantgave, et skattepligtigt gavekort, eller hvis gavens værdi i sig selv overstiger 1.400 kr. (i 2026). I beløbsgrænsen indgår ikke sædvanlige lejlighedsgaver i anledning af en privat mærkedag, for eksempel en rund fødselsdag, bryllup eller sølvbryllup.

Kontantgaver og skattepligtige gavekort skal indberettes som A-indkomst. En gave i form af et naturalie til en værdi på over 1.400 kr. i 2026 skal indberettes som et personalegode (B-indkomst uden arbejdsmarkedsbidrag).

Husk, at du kan trække udgiften til gaven fra i virksomhedens skatteregnskab.

Særligt for julegaver

Selvom det samlede beløb overstiger

1.400 kr. (2026), så bliver julegaven ikke beskattet, når den højst koster 1.000 kr.

Medarbejderen skal dog altid betale skat af gaver i form af kontanter.

Nogle typer af gavekort kan være skattefri for medarbejderen, hvis:

- › gavekortet kun gælder til få udvalgte gaver hos en udbyder på nettet.
- › arbejdsgiveren på forhånd har valgt gaven på gavebeviset til den enkelte medarbejder.

- › gavekortet er et gavebevis til én bestemt navngiven restaurant, hvor det kun kan bruges til dagens tre-retters-menu eller til én ud af 3 tre-retters menuer, som arbejdsgiver har sammensat.

Vær dog opmærksom på, at gavekortet kun er skattefrit, hvis det overholder beløbsgrænsen.

Skattepligtige gavekort

Disse gavekort er altid skattepligtige for medarbejderen (A-indkomst):

- › Gavekortet kan ombyttes til kontanter.
- › Gavekortet er digitalt, for eksempel et plastikkort. Digitale gavekort kan altid byttes til kontanter og er derfor skattepligtige. Også selvom man skal betale et gebyr for at få det byttet til kontanter.

- › Gavekortet har en bred anvendelsesmulighed, for eksempel et gavekort til et stormagasin, supermarked eller byggemarked.

- › Gavekortet er til hele arbejdsgivers varesortiment og har dermed en bred anvendelsesmulighed.

Arbejdsgiveren skal indberette værdien af gavekortet og indeholde A-skat og am-bidrag af beløbet. Arbejdsgiver kan trække udgiften til gaven fra i virksomhedens skatteregnskab.

Gave i stedet for julefrokost

Hvis arbejdsgiveren vælger at give medarbejderen en gave i stedet for at holde julefrokost, er der ikke tale om et skattefrit julefrokostarrangement. Gaven skal derfor skattemæssigt behandles på samme måde som andre gaver fra arbejdsgiveren.

Du kan få rådgivning hos din regnskabskonsulent eller revisor ved tvivl om de skattemæssige regler vedrørende gaver til personale.

Kilde: <https://skat.dk/borger/personalegoder-hvis-du-er-medarbejder/gaver-fra-arbejdsgiver>

UDGIVER

Brancheforeningen Regnskab & Revision
Rysensteensgade 14, 1. tv,
1564 København V
Telefon 7066 6800, www.bfrr.dk, bfrr@bfrr.dk

LAYOUT, PRODUKTION OG TRYK

Litho-repro & reklamebureau. Eftertryk er tilladt med tydelig kildeangivelse.

REDAKTION

Susanne Holm, Charlotte Elwain, Jesper Nørly og Bo Bødker

Redaktionen er afsluttet den 9. september 2026. Der tages forbehold for ændringer som følge af ny/ændret lovgivning m.v. efter, at redaktionen er afsluttet.



Regnskab & Revision
BRANCHEFORENINGEN